

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЕНАКИЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»



Согласовано:
Председатель ГБОУ ГБПОУ «ЕМТ»
ПРОНЦНПР *Васильев* Е.И. Стародумова
Протокол № 32 от «06» апреля 2023 г.

Утверждено:
приказом директора ГБПОУ "ЕМТ"
№ 148 от «18» апреля 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о критериях оценивания работы педагогических работников
(преподавателей)
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ЕНАКИЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о критериях оценивания работы педагогических работников (преподавателей) в ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ЕНАКИЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» (далее - Положение) является внутренним правовым актом, устанавливает условия и порядок материального поощрения преподавателей ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЕНАКИЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» (далее – Техникум).

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации",

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Уставом Техникума.

- коллективным договором ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЕНАКИЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» на 2021-2023 годы.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников (преподавателей) Техникума в повышении качества учебно-воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы педагогических работников (преподавателей).

1.3. В настоящем Положении под премированием понимается выплата работникам Техникума денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.4. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников (преподавателей) Техникума, занимающих штатные должности на условиях основной работы или внутреннего совместительства, за качественные показатели в труде и за конкретные достижения.

1.5. Премирование педагогических работников (преподавателей) Техникума производится за счет экономии средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников Техникума.

1.6. Премирование педагогических работников (преподавателей) может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств Техникумом по выплате должностных окладов, ставок заработной платы.

2. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Премирование может быть индивидуальным (за профессионализм, высокие показатели в работе), и коллективным при достижении Техникумом общих положительных результатов.

Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период.

Работник может быть премирован по результатам работы за месяц, квартал, календарный год. Записи о премировании не вносятся в трудовую книжку работника.

2.2. Система критериев и условия премирования педагогических работников (преподавателей) разрабатываются Техникумом самостоятельно и фиксируется в данном Положении, утвержденном директором с учетом мнения Административного Совета Техникума.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника разработаны с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника определяется на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

2.3. При определении показателей для премирования преподавателей Техникума учитываются:

- инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей;

- звание «лучший классный руководитель», «лучший преподаватель» (по итогам конкурса);

- хорошая организация работы и качественное ведение документации цикловой комиссии;

- лучший кабинет, лабораторию (по итогам конкурса);

- образцовое ведение учебной документации и учебно-методического комплекса дисциплины;

- активное участие в проведении декады (недели) цикловой комиссии;

- активное участие в республиканских и территориальных конкурсах.

2.4. Выплаты преподавателям назначаются в соответствии с показателями эффективности деятельности по балльной системе по следующим критериям:

Критерий (вид деятельности)	Составляющая критерия	Оценивание в баллах
К1 Исполнительская дисциплина	Выполнение устных и письменных приказов и распоряжений административно-управленческого персонала Техникума (директора и его заместителей) в полном объеме и в точно указанные сроки; участие в профориентационной работе; подготовка всей отчетной документации по своим группам либо	от 0 до 10 баллов

	направлениям работ.	
К2 Организация и стимулирование обучающихся к участию в творческих выставках, конкурсах, соревнованиях, самостоятельной творческой работе в соответствии с учебными планами и планом работы Техникума	Инициатива и личное участие в качестве наставников, руководителей	От 0 до 10 баллов
К3 Совершенствование педагогического и профессионального мастерства	Участие преподавателей в выставках, семинарах, конкурсах, мастер-классах, конференциях	От 0 до 10 баллов
К4 Участие в подготовке (подготовка) учебно-методической документации (УМК) по преподаваемому предмету, дисциплине, МДК или практике с учетом решения ЦК и слачей пособия в методический кабинет Техникума.	Составление методических разработок, пособий, рекомендаций и их практическое использование, корректировка и рецензирование рабочих программ	От 0 до 10 баллов

Критерии оценивания педагогических работников (преподавателей) приведены в приложении № 1.

2.5. Порядок расчета размера премии преподавателям с учетом набранных баллов:

Размер премии работника за основные результаты работы (по итогам работы за период) рассчитывается как произведение количества баллов, набранных работником за премируемый период, и стоимости одного балла, выраженной в рублях:

$$R = N \times S,$$

где R - размер премии работника;

N - количество баллов, набранных работником;

S - цена (стоимость) одного балла за премируемый период.

Значение цены балла за премируемый период определяется на основании утвержденного объема средств, направляемых на цели премирования, и общего количества баллов, набранных работниками Техникума за премируемый период:

$$S = \Phi / N_i$$

где Φ - премиальный фонд;

N_i - количество баллов, набранное работниками (суммарно).

2.6. Премирование преподавателей Техникума осуществляется по решению директора Техникума на основании предложений специальной, постоянно действующей комиссии, состоящей из заместителей директора по учебной и воспитательной работе, председателей цикловых комиссий, методического кабинета и председателя ИПО ГБПОУ «ЕМТ» ПРОИП ДНР. Решение комиссии принимается на основании рассмотрения отчета методического кабинета (смотреть

приложение №2) по итогам работы за квартал, протоколов проверки учебно-методической документации и оформляется протоколом.

2.7. Участие преподавателей в конкурсах, конференциях, выставках и т.д. принимается по наличию сертификата (диплома, благодарности) призера или участника.

3. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЕ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

3.1. Особый порядок назначения премий:

- в случае увольнения педагогического работника (преподавателя), проработавшего неполный рабочий период премирования, премия не выплачивается;

- размер премии может быть снижен в связи с допущенным педагогическим работником (преподавателем) нарушением трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением трудовых обязанностей.

3.2. Решение о премировании выносит директор с учетом результатов рассмотрения сведений (протокол). Издаётся приказ о премировании преподавателей, полученных от постоянно действующей комиссии о выполнении за отчетный период условий и показателей премирования преподавателями.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором Техникума.

4.2. При изменении законодательства в Положение вносятся изменения и дополнения в установленном законом порядке.

Приложение 1

к Положению о критериях оценивания работы педагогических работников (преподавателей) в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Енакиевский металлургический техникум»

Критерии оценивания педагогических работников (преподавателей)

Критерий (вид деятельности) - К1 Исполнительская дисциплина - максимальная сумма баллов по данному критерию – **10 баллов**

Составляющая критерия	Оценивание в баллах
Выполнение устных и письменных приказов и распоряжений административно-управленческого персонала Техникума (директора и его заместителей) в полном объеме и в точно указанные сроки	от 0 до 10 баллов
Участие в профориентационной работе в составе выездной группы	10 баллов
Участие в профориентационной работе	1 абитуриент, ставший студентом – 1 балл (максимум -10 баллов)
Подготовка всей отчетной документации по своим группам либо направлениям работы	2 балла
Наставничество	2 балла

Критерий (вид деятельности) - К2 Организация и стимулирование обучающихся к участию в творческих выставках, конкурсах, соревнованиях, самостоятельной творческой работе в соответствии с учебными планами и планом работы Техникума - максимальная сумма баллов по данному критерию – **10 баллов**

Составляющая критерия	Оценивание в баллах
Участие в качестве наставников - призеры республиканских и международных конкурсов	10 баллов
Участие в качестве наставников - дипломанты республиканских и международных конкурсов	5 баллов за одно участие
Участие в качестве наставников - призеры городских, территориальных конкурсов	5 баллов за одно участие
Участие в качестве наставников - дипломанты городских, территориальных конкурсов	3 балла за одно участие

Критерий (вид деятельности) - К3 Совершенствование педагогического и профессионального мастерства - максимальная сумма баллов по данному критерию – **10 баллов**

Составляющая критерия	Оценивание в баллах
За звание «лучший классный руководитель»	10 баллов
За звание «лучший преподаватель»	10 баллов
За лучший кабинет, лаборатория	10 баллов

За активное участие в проведении декады (недели) цикловой комиссии	5 баллов
За призовое место республиканских и международных конкурсов	10 баллов
За призовое место городских и территориальных конкурсов	5 баллов
За участие в республиканских конкурсах, конференциях, выставках	5 баллов за одно участие
За участие в территориальных конкурсах, конференциях, выставках	3 балла за одно участие
За участие в семинарах	1 балл

Критерий (вид деятельности) - К4 Участие в подготовке (подготовка) учебно-методической документации (УМК) по преподаваемому предмету, дисциплине, МДК или практике с учетом решения ЦК и сдачей пособия в методический кабинет Техникума - максимальная сумма баллов по данному критерию – **10 баллов**

Составляющая критерия	Оценивание в баллах
Наличие (100%) в бумажном виде учебной документации и учебно-методического комплекса предмета, дисциплины, МДК	10 баллов
Наличие (90%) в бумажном виде учебной документации и учебно-методического комплекса предмета, дисциплины, МДК	9 баллов
Наличие (80%) в бумажном виде учебной документации и учебно-методического комплекса предмета, дисциплины, МДК	8 баллов
Наличие (70%) в бумажном виде учебной документации и учебно-методического комплекса предмета, дисциплины, МДК	7 баллов
Наличие (60%) в бумажном виде учебной документации и учебно-методического комплекса предмета, дисциплины, МДК	6 баллов
Наличие (50%) в бумажном виде учебной документации и учебно-методического комплекса предмета, дисциплины, МДК	5 баллов
Внешнее рецензирование рабочих программ, методических рекомендаций	4 балла

Приложение 2

к Положению о критериях оценивания работы педагогических работников (преподавателей) в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Енакиевский металлургический техникум»

Отчет методического кабинета за _____ квартал 202__ г.

Преподаватель	1, шт.	2, шт.	3, шт.	4, шт.	5, шт.	6, шт.	7, шт.	8, шт.	9, шт.	10, шт.
Арчаков А.В.										
Афанасьев А.Г.										
Афанасьев А.А.										
Безбородова А.Г.										
Блесткина А.В.										
Жидкова Н.Н.										
Зуев В.В.										
Илющенко Е.А.										
Климаш О.Л.										
Лалетина Т.А.										
Лобынцева О.Е.										
Лунина Г.В.										
Медведева О.А.										
Москаленко Л.И.										
Найденев С.И.										
Настенко И.А.										
Овсейчук Т.В.										
Омельченко Н.И.										
Падалка Н.А.										
Полонская Н.А.										
Савченко В.Н.										
Скакун Н.В.										
Стоколос Р.Г.										
Худолеева В.Л.										
Штыков В.В.										
Яковлева В.А.										
Ярошук О.В.										
Арчакова И.В.										
Базыкина И.А.										
Волбенко А.С.										
Гончаренко Е.А.										
Глебов В.В.										
Давыдов Е.М.										
Зинякова Н.Ф.										
Илющенко В.С.										
Радченко О.В.										
Никипилая О.П.										
Скакун В.В.										
Стародумова Е.И.										

- 1 - Участие в качестве наставников - призеры республиканских и международных конкурсов
- 2 - Участие в качестве наставников - дипломанты республиканских и международных конкурсов
- 3 - Участие в качестве наставников - призеры городских, территориальных конкурсов
- 4 - Участие в качестве наставников - дипломанты городских, территориальных конкурсов
- 5 - Участие в проведении декады (недели) цикловой комиссии
- 6 - Призовое место республиканских и международных конкурсов
- 7 - Призовое место городских и территориальных конкурсов

- 8 - Участие в республиканских конкурсах, конференциях, выставках
- 9 - Участие в территориальных конкурсах, конференциях, выставках
- 10 - Участие в семинарах

Методист _____

Фамилия И.О.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЕНАКИЕВСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью в количестве _____ листов.

Грехов

Директор техникума



Е.М. Давыдов

